

Raport anual 2010

Date:

Reporting period: ianuarie – decembrie
anul 2010

Numele organizației:

Persoana de contact:

Beșliu Nicolae

Asociația “MOTIVAȚIE” din Moldova

Persoana de contact:

Meriacre Igor

Persoana de contact:

Pleşca Olga

Persoana de contact:

Instrucții:

Formatul dat urmează a fi utilizat pentru rapoartele anuale de activitate.

În comparație cu rapoartele financiare, acesta se va axa preponderent pe agregarea și analiza performanțelor și rezultatelor proiectului.

De ce e necesar un raport?

Raportarea nu este neapărat o metodă de verificare dar este o parte integrală a implementării, eficientizării și învățării din rezultatele proiectului. Fondurile primite de la donator urmează a fi utilizate pentru dezvoltare, de-aceia este necesar de a reflecta cum a avut loc dezvoltarea și cum au fost utilizate fondurile.

Conținut

Raportul este format din 2 compartimente:

A – general

B- proiect

Compartimentul A. adresează întrebări despre experiența la nivel regional/local

Section B adresează întrebări mai specifice ce vizează implementarea și managementul financiar al proiectului.

Anexe

Raportul conține două anexe, fiecare din ele conținând instrucțiuni scrise.

1) Matricea rezultatelor

Va fi raportat progresul vis a vis de obiectivele specifice ale proiectului.

2) Istorii de succese

O istorie (relatare) pe o pagină despre un succes/rezultat al proiectului.

Ambele anexe sunt necesare SOIR pentru comunicarea și raportarea rezultatelor vis a vis de donatori și membri. De asemenea vor fi utilizate pentru învățarea din rezultate, precum și pentru planificarea de viitor.

Section A. General

1. Performanțele organizației și capacitățile sale

- A avut organizația capacitățile și abilitățile necesare realizării obiectivelor planificate în proiect? Ce măsuri au fost întreprinse pentru fortificarea capacităților organizației (ex. : seminare, training-uri, noi competențe și funcții în cadrul organizației) ? Ce rezultate pot fi atestate?

Asociația „MOTIVAȚIE” din Moldova activează în domeniul dizabilitate de mai mult de 8 ani. Experiența organizației a început în 2001 de la organizarea unor activități mai simple cum ar fi stagii de recuperare, consiliere psihologică și asistență tehnică și informațională. Pe parcurs au fost dezvoltate și alte direcții cum ar fi abilități de viață independentă, sport adaptat, programe de voluntariat, activități de lobby și advocacy (și anume sensibilizarea opiniei publice, participarea la discuții publice a proiectelor de legi și altor documente relevante), organizarea de seminare și traininguri de instruire atât pentru specialiștii noștri cât și pentru specialiștii din domeniu ai altor organizații, vizite și schimb de experiență în străinătate. Dacă în 2001 MOTIVAȚIE activa doar în or. Chișinău și presta servicii numai pentru copii și tineri cu și fără dizabilități din municipiu, în 2005 odată cu deschiderea Centrului Viață independentă au obținut posibilitate să participe la acțiunile noastre și persoanele cu dizabilități din regiuni. În afară de aceasta specialiștii Asociației în special

cei utilizatori de scaun rulant (la moment experiență aproape unică în RM) sunt de multe ori exemplu viu pentru beneficiarii Asociației și sunt invitați la multe manifestări organizate de oamenii publici. Ca o dezvoltare de mai departe a fost concepută ideea implementării proiectului Orientare vocațională, pentru care datorită susținerii SOIR Moldova și eforturilor depuse de echipa Asociației au fost create condițiile necesare. Iar în 2010 odată cu deschiderea oficială a Centrului de Orientare Vocațională am creat posibilitate să prestăm servicii de calitate unui număr mai mare de beneficiari, în special servicii de orientare vocațională. Echipa Asociației, la fel, este pregătită pentru a dezvolta mai departe această direcție, atât de necesară și importantă beneficiarilor Asociației.

Pentru a fortifica capacitățile echipei au fost întreprinși mai mulți pași cum ar fi: vizita de studiu în Lituania din 2008, studierea experienței altor organizații inclusiv Moldova și alte țări, participarea la seminare și traininguri de dezvoltare. La moment pentru 2011 sunt planificate vizite de studiu în Ungaria la Organizația „SIMBIOSIS” și în Italia la Organizația — „Istituto Culturale EstEuropa”. În afară de acestea în 2009 au fost realizate 3 stagii începătoare de orientare vocațională pentru a proba programul stagiilor și a vedea punctele pozitive și cele slabe ce urmează a fi îmbunătățite. Anul trecut specialiștii noștri au participat la treningul organizat împreună cu Perspectiva Moscova, unde sau descris metode și practici de lucru privind orientarea și susținerea în angajarea în câmpul de muncă. Tot în acest an o parte a echipei a avut posibilitate să participe la o conferință internațională organizată în or. Poltava (Ucraina), unde s-a discutat despre Convenția ONU privind Drepturile persoanelor cu dizabilități. Tot în acest an au fost organizate și alte acțiuni de promovare și sensibilizare în domeniul dizabilitate.

Pentru a vedea punctele slabe și forte ale Asociației, în 2006 și 2010 au fost organizate evaluări externe ale echipei, în baza rezultatelor cărora au fost organizate diferite activități de consolidare și instruire. În fiecare săptămână se organizează ședințe comune pe proiect, ceea ce permite planificarea rațională a activităților și depistarea la timp a problemelor, găsirea comună a soluțiilor privind rezolvarea lor.

Ca rezultat am putea spune că Asociația dispune de o echipă de specialiști tineri și calificați, dornici de a se dezvolta personal și de a dezvolta Asociația. Echipa este constituită din coordonator de proiect, contabil, instructori recuperare activă, psiholog, asistent social, kinetoterapeut, coordonator relații cu publicul, toți cu studii superioare și de un staff tehnic: bucătar și șofer cu studii speciale. Pe viitor odată cu dezvoltarea serviciilor și preluarea lor în perspectivă la finanțare de către stat vom avea posibilitate să angajăm și alți specialiști din domeniu. Cum am mai menționat și mai sus 5 dintre membrii echipei sunt utilizatori scaun rulant, 3 dintre ei au mers la studii superioare anume datorită faptului că au fost angajați de către Asociație.

Ca parte tehnică pentru realizarea proiectelor la moment dispunem de 2 imobile în or. Vadul lui Vodă, posibilitatea de a folosi gratis două încăperi în cadrul Centrului Comunitar pentru Copii și Tineri (oferite de DMPDC), doua unități de transport **adaptate** specificului persoanelor utilizatoare de scaun rulant și altă tehnică de oficiu necesară (computatoare, imprimante, aparate de tel/fax, proiector, mobilier, ș.a.).

Proiectul „Orientare Vocațională” a avut drept scop atât continuarea activităților de baza în ceea ce privește integrarea socială a persoanelor cu dizabilități cât și ghidarea acestora prin oferirea oportunităților de a obține o specialitate / profesie prin oferirea cursurilor profesionale.

Toate activitățile desfășurate pe parcursul proiectului au dat posibilitate beneficiarilor din proiect să se implice activ în procesul de determinare în domeniul în care au dorit să se dezvolte și să profeseze în viitor.

Sensibilizarea societății privind necesitatea acordării posibilităților tinerilor cu dizabilități - șanse de a tinde spre obținerea unei profesii, de a se angaja în câmpul muncii și de a avea un viitor decent a fost accentul de baza al activităților desfășurate pe parcursul derulării proiectului „Orientare Vocațională”.

Crearea Centrului pentru Orientare Vocațională ca și serviciu nou și fiind singurul centru de acest gen în Republica Moldova a venit în sprijinul tinerilor cu dizabilități în planificarea unui viitor și încurajarea acestora de a se integra într-o societate democratică. Desigur ca prima generație de tineri implicați în activitățile Centrului pentru Orientare Vocațională au fost cei care au depus mai multe eforturi, dar cu ajutorul și sprijinul membrilor societății au trecut de o parte din barierele și stereotipurile sociale.

Pe parcursul derulării proiectului Orientare Vocațională sa pus accent pe susținerea și implicarea Autorităților reprezentative din stat în realizarea proiectului a fost solicitată implicarea mai multor instituții abilitate în domeniu: Ministerul Muncii, Protecției Sociale și a Familiei, Ministerul Educației, Agenția Națională a Ocupării Forței de Muncă, Inspekția Muncii, Organizația Mondială a Muncii, Universități și alte instituții de învățământ. Un rol important le-au avut Secțiile de Asistență Socială, deoarece anume acestea au fost intermediarii care cunosc cel mai bine situația tinerilor cu dizabilități în localități.

Pe parcursul derulării proiectului au fost realizate o serie de activități unde s-au implicat instituțiile sus-menționate.

În luna martie 2010 au avut loc întâlniri cu reprezentanții APL din orașul Vadul lui Vodă: Primărie, Casa de Creație, grădiniță, școala primară, Liceul Ștefan Vodă, la care a fost prezentată activitatea organizației și în special a fost discutată activitatea care a fost desfășurată în incinta Centrului pentru Orientare Vocațională, planurile de viitor ale Asociației și a fost pusă în discuție posibilitatea de a încheia parteneriate la nivel de Primărie și instituții care oferă servicii copiilor, tinerilor și familiilor acestora. La fel a fost discutată și propusă posibilitatea creării unei rețele de voluntari din localitate.

În urma discuțiilor a fost încheiat un acord de colaborare cu Școala primară nr. 19 din or. Vadul lui Vodă și prin care au fost desfășurate activități în care au fost implicați atât elevii, învățătorii cât și beneficiarii asociației.

În lunile martie – mai au fost organizate întâlniri cu reprezentanți ai APL din localitățile Tohatin, Budești, Cruzești, Colonița în special discuțiile au fost purtate cu asistenții sociali care au fost informați cu privire la posibilitatea organizației noastre de a oferi posibilitatea persoanelor cu dizabilități locomotorii să beneficieze de servicii de zi în incinta Centrului pentru Viață Independentă și Centrului pentru Orientare Vocațională.

În lunile aprilie și mai au avut loc seminariile pentru asistenții sociali din r-le Anenii Noi și Căușeni.

În data de 11 iunie a avut loc deschiderea oficială a Centrului pentru Orientare Vocațională.

Din persoanele invitate au participat: d-na Buliga Valentina, Ministrul Muncii, Protecției sociale și a Familiei, Agneta Heil și Iuliana Samburschi - SOIR Moldova, reprezentanți ai organizației Perspektiva - Rusia, reprezentanți ai Centrului Comunitar pentru Copii și Tineri, reprezentant al Direcției Municipale privind Protecția Drepturilor Copiilor, membrii Asociației, ONG parteneri, Beneficiari, Agenți economici, etc.

În data de 25 aprilie 2010 în Săptămâna Națională a Voluntariatului cu ajutorul voluntarilor au fost organizate câteva evenimente de promovare a abilităților persoanelor cu dizabilități. La aceste evenimente Asociația „MOTIVAȚIE” din Moldova (AMM) participă anual. În anul acesta AMM în parteneriat cu Parlamentul Tinerilor a organizat un Maraton - privind atenționarea aspectelor de adaptare a orașului. La fel în parteneriat cu Pretura sectorului Botanica a fost desfășurat în scuarul sect. Botanica un Master-class - ateliere de lucru conduse de către persoanele cu dizabilități care au avut posibilitatea să facă o prezentare a abilităților profesionale. Desigur că de la acest eveniment nu a lipsit mass-media prin intermediul cărora a fost posibilă promovarea abilităților și imaginii pozitive a persoanelor cu dizabilități.

Astfel de evenimente evidențiază necesitatea susținerii persoanelor cu dizabilități și implicarea întregii societăți în eliminarea stereotipurilor pe care oamenii le manifestă față de persoanele cu dizabilități.

Centrul de Resurse din cadrul Centrului Comunitar pentru Copii și Tineri (CCCT) adună zilnic beneficiari, voluntari și persoane care vin să cunoască mai multe despre termenul de dizabilitate. Tot în cadrul Centrului de Resurse mai sunt oferite și servicii de consultanță prin telefon unde persoanele se adresează după informații privind posibilitatea de a participa în stagii de reabilitare, stagii de orientare vocațională, stagii de tip sport, tabere și școli de vară cât și către cine ar putea să se adreseze pentru a beneficia de servicii conform necesităților. Cu sprijinul persoanelor care frecventează Centrul de Resurse au fost confecționate și distribuite lunar felicitări beneficiarilor din toata țara cu ocazia diferitelor sărbători și ocazii cum ar fi: zile de naștere, Revelion, Sfintele Paști etc.

În data de 27 mai 2010 Centrul de Resurse a împlinit 2 ani de activitate, eveniment la care Centrul Comunitar pentru Copii și Tineri în parteneriat cu AMM a organizat o masă rotundă în cadrul căreia s-au pus în discuție realizările și perspectivele de viitor ale acestui centru și totodată a fost ca o campanie de informare a persoanelor cu privire la serviciile existente și serviciile noi create. Ca și participanți au fost reprezentanții bibliotecilor municipale și a bibliotecilor de la instituțiile de învățământ în cadrul cărora există facultăți reprezentative în domeniul dizabilității precum și beneficiarii programelor derulate în ambele organizații.

Participanții sau dovedit a fi interesați de problemele persoanelor cu dizabilități. În special au fost menționate posibilitățile bibliotecilor de a dona cărți, CD cu desene animate și filme pentru copii. La fel participanții au venit cu propuneri de viitor cum ar fi :

1. Să fie organizate seminarii pentru specialiștii bibliotecilor în ceea ce privește metodele de comunicare cu persoanele cu dizabilități
2. Să fie organizate întâlniri cu reprezentanți ai societății
3. Părinților să li se ofere informația cum ar putea să îngrijească un copil cu dizabilități
4. Să fie organizate activități de socializare
5. Lansările de carte să fie organizate în incinta Centrului de Resurse
6. A fost propus ca să fie semnat un Acord de Colaborare cu Asociația Bibliotecarilor dar și cu bibliotecile din Municipiu.

La finele întâlnirii au fost distribuite materiale informative din partea AMM și CCCT.

În cadrul seminarelor informative organizate conform planului de activități o atenție deosebită s-a atras asupra Convenției ONU privind drepturile persoanelor cu dizabilități și în special art.27 cu privire la muncă și angajarea în câmpul muncii a persoanelor cu dizabilități. Aceste seminarii au fost organizate în perioada septembrie – decembrie 2010.

În data de 3 decembrie am participat la expoziția cu vânzare a lucrărilor confecționate de către persoanele cu dizabilități ceea ce a permis tinerilor care au participat la cursurile profesionale să-și demonstreze abilitățile.

Tot în data de 3 decembrie colegii utilizatori de scaun rulant din cadrul Asociației au fost invitați să participe alături de alți tineri cu dizabilități, reprezentanți ai ONG – urilor la întâlnirea cu dl. Filat la care au fost puse în discuție problemele cu care se confruntă persoanele cu dizabilități și crearea de condiții optime pentru integrarea în societate. La fel sa discutat posibilitatea creării unui consiliu constituit din ONG active pentru consultare între Guvern și societatea civilă reprezentată prin persoane cu dizabilități.

În data de 5 decembrie 2010 participanții la cursurile profesionale alături de membrii echipei asociației au participat la competiții sportive organizate de INVA sport. În urma acestor competiții fiecare tânăr a fost premiat.

În data de 10 decembrie membrii echipei Asociației au participat la Gala premiilor ONU în domeniul drepturilor omului la care au fost premiate ONG și mass-media care au promovat drepturile persoanelor cu dizabilități.

În concluzie menționăm că pe parcursul derulării proiectului am reușit să colaborăm cu Ministerul Muncii, Protecției Sociale și a Familiei, d-na Ministru Buliga fiind foarte preocupată de noile realizări în sprijinirea persoanelor cu dizabilități. La fel am avut o experiență pozitivă cu șefii Secțiilor de Asistență Socială din raioanele Anenii Noi și Căușeni, Criuleni, Strășeni, Sîngerei, Bălți și Telenești, etc. care au reușit să adune specialiștii secțiilor și asistenții sociali din localități, pentru a participa la seminariile organizate de noi și totodată de a ne oferi informație despre situația reală din regiune.

În cadrul SNV am avut susținere din partea MAI prin care am fost asigurați cu ordinea publică, și Pretura Sectorului Botanica cu care participăm nu prima dată la asemenea evenimente.

În instruirea tinerilor cu dizabilități în domeniul: contabilitate, croitorie și secretariat am fost susținuți de către MMPSF, ANOFM, OIM, Insula Speranțelor, profesori etc.

2. Învățarea și multiplicarea experiențelor

- What are the most important lessons you have learned this year? This may for example concern methods that have worked unexpectedly well or activities that have not at all lead to the expected outcomes. Remember that failures are as important for learning as successes. Concentrate on a few examples that are especially worth sharing with others. What actions have been or will be taken as a consequence of lessons learned?
- Please list evaluations and other studies made during the year. Give a brief summary of purpose, conclusions, recommendations and consequences of each study.
-

Anul 2010 a fost un an cu noi experiențe și lecții învățate și anume:

- Deschiderea Centrului pentru Orientare Vocațională – a fost și este un centru prin care vor putea primi sprijin și suport tinerii cu dizabilități locomotorii în domeniul vocațional / profesional

- Desfășurarea cursurilor profesionale pe o perioadă de 4 luni – inițial tinerii au beneficiat de o perioadă de orientare vocațională și sprijin informativ cu privire la posibilitățile angajării în câmpul muncii apoi au participat la cursurile profesionale propriu zise.
- Colaborare cu ANOFM, MMPSF, OIM, ONG – aceste organizații au fost implicate în selecția tinerilor cu dizabilități participanți la cursurile profesionale, au participat la seminariile organizate pentru AE și APL, au oferit surse financiare Școlii Insula Speranțelor pentru desfășurarea cursurilor profesionale, au participat la seminariile organizate în parteneriat cu organizația Perspektiva din Rusia
- Colaborare cu Școala primară, nr.19 din Vadul lui Vodă – implicarea copiilor în activitățile centrelor și ale tinerilor în activitățile școlii a fost de mare importanță pentru că pe de o parte elevii au văzut posibilitățile și abilitățile tinerilor cu dizabilități și invers tinerii cu dizabilități au fost parte activă a societății și au reușit să desfășoare activități cu elevii din școală.

Centrul pentru Orientare Vocațională a fost un serviciu nou creat în anul 2010 pentru tineri cu dizabilități locomotorii. Ținem să menționăm că este primul centru în Republica Moldova creat pentru tineri cu dizabilități care îi ajută să se determine în domeniul în care ar dori să activeze în viitor sau unde și-ar dori să aibă un loc de muncă și în ce domeniu. La fel organizația noastră este singura care oferă servicii de viață independentă prin Centrul pentru Viață Independentă.

Luând în considerare că nu există alte exemple sau modele similare la nivel de stat sau ONG de la care am fi putut prelua experiența a fost și este în continuare dificil pentru a găsi mecanismul potrivit pentru funcționare, totodată este o necesitate a tinerilor cu dizabilități și în special al tinerilor cu traumatisme care de foarte multe ori în urma căpătării traumei se izolează de societate și nu își văd viitorul.

Prin Proiectul Orientare Vocațională, au reușit să primească instruire cu certificat care le va permite în viitor angajare, un număr de 10 tineri cu dizabilități. Îmbucurător este faptul că absolvenții cursurilor profesionale au finisat cu note maxime și își doresc să profeseze specialitatea primită.

La fel putem menționa că datorită acestui proiect a fost creată o foarte bună colaborare cu ANOFM, Secțiile de Asistență Socială, OIM, Bunătate, MMPSF, Insula Speranțelor și fiecare dintre aceste instituții a venit cu propuneri de colaborare și pentru anul 2011. Schimbul de informații și experiența între aceste instituții au fost foarte importante deoarece se încearcă posibilități de implicare și ajutorare a persoanelor cu dizabilități locomotorii.

Un motiv de îngrijorare este faptul că tinerii cu dizabilități locomotorii sunt pasivi. Deși mai mulți tineri au criticat că nu au sprijin din partea instituțiilor de stat sau ONG în ceea ce privește instruirea sau angajarea în câmpul muncii la concursul anunțat pentru cursurile profesionale, au aplicat un număr foarte mic de persoane.

Deși în acest an am reușit să încheiem acord de colaborare cu Școala primară nr. 19 din Vadul lui Vodă și la fel au fost desfășurate activități în incinta Bibliotecii din Vadul lui Vodă încă deocamdată nu a fost posibil să avem o susținere din partea Autorității Locale. Faptul că serviciile care sunt oferite persoanelor cu dizabilități locomotorii sunt adresate persoanelor din toată țara se încearcă a implica Autoritățile Locale din localitățile de unde provin beneficiarii noștri.

În așa mod sa reușit ca Primăria din Budești să ofere carburant pentru deplasarea unui tânăr cu dizabilități din localitate pentru a putea fi posibilă deplasarea tânărului la centrele din Vadul lui Vodă ca să poată beneficia de servicii de zi conform necesităților.

Prin proiectul Orientare Vocațională au fost desfășurate 10 seminarii în localitățile din care proveneau tinerii participanți la cursurile profesionale, tematica fiind „Încadrarea în câmpul muncii a persoanelor cu dizabilități locomotorii”. Spre regret un număr foarte mic de AE au fost prezenți la aceste seminarii ceea ce dă dovadă că persoanele nu sunt informate cu privire la posibilitățile și abilitățile persoanelor cu dizabilități și la fel o lipsă locurilor de muncă este o problemă în Republica Moldova.

Pe parcursul anului 2010 au fost organizate seminarii adresate AE, APL, ONG, persoanelor cu dizabilități și familiilor lor, în urma cărora au fost stabilite necesitățile și posibilitățile de implicare a tuturor actorilor societății în vederea facilitării procesului de angajare ale tinerilor cu dizabilități locomotorii sau facilitarea procesului de instruire.

Analizând chestionarele aplicate propunerile au fost următoarele:

ANOFM

Să facă un studiu cu privire la numărul de persoane cu dizabilități apte de a ocupa un loc de muncă,

Să evalueze posibilitățile AE în angajarea persoanelor cu dizabilități,

Să evalueze propuneri de locuri de muncă vacante din partea AE,

Să cunoască nivelul de salarizare oferit persoanelor cu dizabilități,

Să înainteze propuneri către AE în funcție de persoanele care vor solicita sprijin în angajare,

Să evalueze posibilitățile persoanei cu dizabilități pentru a fi angajată,

Să conlucreze cu AE și ONG,

Să propună locuri de muncă,

Să ofere cursuri de specializare,

Să monitorizeze procesul de încadrare în câmpul muncii,

Să angajeze în cadrul ANOFM persoane cu dizabilități care ar oferi suport informațional și sprijin persoanelor care se află în aceeași situație.

MMPSF

Să elaboreze mecanismul de implementare a legilor,

Să ajusteze legislația la condițiile actuale,

Să stabilească acorduri cu ministere de peste hotare care au experiență în domeniu,

Să organizeze seminarii de informare,

Să ofere servicii de consiliere,

Să implice ONG, AE, Voluntari,

Să stimuleze angajatorii (scutirea taxei de stat sau a taxelor sociale),

Să creeze condiții, acces pentru persoanele cu dizabilități,

Să organizeze târgul locurilor de muncă pentru persoanele cu dizabilități,

Să acorde subvenții persoanelor care doresc să inițieze o afacere proprie,

Să încurajeze AE pentru a crea locuri de muncă pentru persoanele cu dizabilități,

Să încadreze în câmpul muncii persoane cu dizabilități conform pregătirii,

Să colaboreze cu AE,

Să asigure transportul sau cheltuielile de transport,

Să creeze condiții de accesibilitate în instituții, străzi, transport, etc.

ONG

Să informeze populația cu privire la posibilitățile și abilitățile persoanelor cu dizabilități,
Să contribuie la adaptarea mediului înconjurător,
Să promoveze proiecte de implementare ale programelor de instruire,
Să contribuie la analiza situației și posibilităților persoanelor cu dizabilități,
Să ofere instruire persoanelor cu dizabilități,
Să susțină tinerii cu dizabilități în căutarea unui loc de muncă,
Să ofere suport familiilor în care cresc și se educă copii, tineri cu dizabilități.

Persoanele cu dizabilități

Să devină membri activi ai societății,
Să conlucreze cu ANOFM, AE, APL etc,
Să solicite informație, accesibilitate și instruire,
Să demonstreze posibilitățile și abilitățile pe care le au și să devină exemple pentru alți semeni,
Să studieze cadrul legislativ,
Să facă studiile necesare și să obțină o profesie,
Să fie membru activ ai grupurilor de persoane sau să creeze un grup care promovează drepturile persoanelor cu dizabilități,
Să solicite diversificarea locurilor de muncă conform necesităților.

Desigur că este o primă etapă și o nouă experiență a organizației noastre în organizarea seminariilor de acest gen dar totuși prin aceste seminarii a apărut posibilitatea stabilirii necesităților și a unui plan care ar putea fi posibil de implementat în viitor implicând instituțiile și persoanele sus menționate.

3. Synergies on regional/country level

- What initiatives have been taken to coordinate activities and support with other implementing organisations and/or donor agencies? What are the outcomes of these efforts?
- What other networks has your organisation participated in and what are the outcomes of these efforts?

Încă de la începutul proiectului Orientare Vocațională derulat pe parcursul anului 2010 au fost purtate discuții cu ANOFM, MMPSF, ONG în domeniu, APL pentru a uni eforturile pentru ajutorarea persoanelor cu dizabilități locomotorii și în special al tinerilor cu dizabilități, deoarece în Republica Moldova în prezent sunt mai multe centre sau servicii care sunt adresate copiilor și mai puțin sunt servicii adresate tinerilor, iar serviciile oferite de către organizația noastră sunt unice.

În acest an cu sprijinul acordat de către MMPSF, ANOFM, Școala Profesională Insula Speranțelor și Școala profesională pentru copii hipoacuzici și sprijinul financiar al SOIR Moldova și OIM a fost posibilă instruirea a 9 tineri cu dizabilități locomotorii care în viitor vor avea posibilitatea sa fie angajați în câmpul muncii.

În anul 2010 a fost posibil să găzduim organizația Perspectiva din Rusia care a oferit informație și consultanță atât organizației noastre cât și a fost posibilă organizarea

seminariilor pentru partenerii din rețeaua SOIR, agenți economici, APL, voluntari, persoane cu dizabilități implicate direct.

Participând la aceste seminarii a fost posibil să organizăm conform planului de activități 10 seminarii care au fost în colaborare și cu sprijinul atât a instituțiilor de stat cât și ONG-urilor.

În perioada octombrie – decembrie cu sprijinul ANOFM, AOFM, Centrului republican de producție și instruire al invalizilor BUNĂTATE, Primăriile din r-le Strășeni, Cimișlia, Sîngerei, Telenești, Anenii Noi, Florești, Criuleni, Căușeni, mun. Bălți și Chișinău a fost posibilă organizarea a 10 seminarii informative cu tematica „Încadrarea în câmpul muncii ale persoanelor cu dizabilități”. În cadrul acestor seminarii au participat un număr de 267 persoane, reprezentanți APL, AE, ONG, persoane cu dizabilități și membrii familiilor lor.

Este de remarcat faptul că instituțiile sus menționate au dat dovadă de interes în ceea ce privește promovarea drepturilor persoanelor cu dizabilități și anume accentul pus pe art. 27 din Convenția ONU cu privire la angajarea persoanelor cu dizabilități în câmpul muncii.

În timpul seminariilor totuși a fost recunoscut faptul că deocamdată în Republica Moldova nu există o legislație și un mecanism funcțional în ceea ce privește incluziunea persoanelor cu dizabilități, dar că totuși sunt rezultate pozitive în acest sens. Faptul că a fost ratificată Convenția ONU privind drepturile persoanelor cu dizabilități și este în lucru Strategia Națională de incluziune Socială a persoanelor cu dizabilități sunt de-acum rezultate pozitive la care au contribuit și au participat activ membrii organizației noastre.

Section B. Project

4. Implementation

4.1 Deviations from original plan

- Please account for important deviations from the plans. What caused the deviation and how will it be dealt with? Have the interventions been carried out according to the planned time frame? Please relate to the risk and assumption analysis in the application.
- Deviations from the budget approved in the application that are higher than 10 percent should be included here.

În perioada proiectului derulat pe parcursul anului 2010 nu au fost abateri importante de la planul de activități, doar că a fost modificată perioada în care au fost desfășurate activitățile.

Una din activitățile la care am fost nevoiți să le amânăm perioada au fost seminariile planificate să fie realizate de către organizația Perspectiva din Rusia, deoarece timpul nu a fost favorabil și trainerii nu au avut posibilitatea să ajungă în perioada stabilită inițial. Ceea ce a dus și la modificarea timpului pentru desfășurarea celor 10 seminarii adresate AE și APL.

O altă modificare dar care până la urmă a dat un rezultat pozitiv a fost faptul că cursurile profesionale au fost petrecute în Școala profesională Insula Speranțelor și nu în incinta Centrului pentru Orientare Vocațională. Totodată a fost posibilitatea organizării serviciilor

de zi pentru 5 tineri care au desfășurat atât activități de orientare vocațională cât și de viață independentă.

O problema inevitabilă a fost drumul, deplasarea la Centrul pentru Orientare Vocațională în perioada cu ploaie, dar care totuși nu ne-a împiedicat să respectăm planul de activități și să ne organizăm în Centrul pentru Viață Independentă.

Totodată a fost înaintat un demers către dl. Filat și către dl. Chirtoacă făcându-le cunoscută problema. În urma demersului făcut am primit răspuns oficial despre faptul că se va încerca includerea în buget în anul 2011 pentru reparația acestei străzi. La fel am discutat această problemă cu Primarul din Vadul lui Vodă, dar care ne-a spus că deocamdată este imposibil să aloce suma necesară din bugetul local pentru reparația acestei străzi, dar totuși se încearcă posibilitatea de a colecta fonduri. Au fost evaluate costurile reparației străzii și a fost pregătit devizul de cheltuieli care l-am făcut cunoscut agenților economici. Până în prezent a fost colectată suma de 10 000 lei MDL care ne-ar permite să investim în materiale de reparație a drumului dar nu pentru o perioadă de durată.

4.2 Participation and cooperation

- Comment on how the participation of and division of responsibilities between the different stakeholders in the organisation and the project is working. Stakeholders include the board, the management team, the personnel/employees, the target groups/rights holders, and possible other relevant actors. Describe the target groups'/rights holders' participation in decision-making, implementation, monitoring, evaluation, and learning.
-

Conform necesității proiectului au fost angajate persoane care au fost direct responsabile de implementarea proiectului Orientare Vocațională. Corespunzător funcțiilor, angajații au avut responsabilități atât individuale cât și colective conform fișei de post.

Pentru o mai bună organizare a activităților din proiect au fost desfășurate ședințe săptămânale cu participarea membrilor echipei cât și a tuturor angajaților asociației, în urma cărora au fost semnate procese verbale cu privire la subiectele și deciziile propuse spre discuție.

La fel au fost reuniuni ale echipei asociației la solicitare sau în funcție de urgențele apărute neplanificate.

Pentru o mai bună desfășurare a activităților propuse în proiect au fost consultați atât beneficiarii proiectului cât și persoane extra proiect. Inițial săptămânal și apoi lunar au fost planificări și raportări individuale ale membrilor echipei.

4.3 Changes in the project

- Descrieți pe scurt dacă au fost schimbări în proiect pe parcursul anului. De exemplu, au fost schimbate obiective sau indicatori, au fost scoase din proiect activități sau incluse altele noi, etc? Aceasta nu vizează devierile, dar schimbările conștiente, planificate în planul de activitate a proiectului.

Pe parcursul anului nu au fost schimbări în proiect, dar au fost incluse activități noi.

În paralel cu cursurile profesionale au fost oferite servicii de reabilitare pentru tineri cu dizabilități și la fel au fost oferite servicii de zi pentru copiii atât cu dizabilități cât și fără din localitatea Vadul lui Vodă cât și din localitățile învecinate.

4.4 Sinergii în cadrul programului:

- Au fost avantaje sau dezavantaje în urma activității în program ? Descrieți dacă ați avut colaborări cu alți parteneri SOIR în program.

Un avantaj al activităților programului a fost reuniunile lunare cu partenerii SOIR, ceea ce a făcut posibilă atât cunoașterea activităților cât și a fost ca un schimb de experiență, informare și idei între organizațiile partenere.

Prin partenerii programului SOIR sa reușit a distribui informația cu privire la activitățile care au fost conform proiectului Orientare Vocațională și în special cu privire la cursurile profesionale care a fost o experiență nouă atât pentru organizația noastră cât și pentru tinerii participanți la cursuri.

La fel a fost posibilă vizita de studiu în ASCHF Peresecina ale părinților și asistenților sociali din r-le Anenii Noi și Căușeni participanți la instruire a câte 5 zile.

În luna septembrie 2010 a fost posibilă găzduirea unui grup de părinți, tineri și reprezentanți ai ONG din r-nul Călărași, Centrul Dorința care au fost interesați de serviciile oferite în Centrul pentru Orientare Vocațională.

5. Financiare

5.1 Budget follow-up

- Descrieți eventualele devieri de la bugetul inițial aprobat.

Pe parcursul derulării proiectului am fost nevoiți să scriem scrisori de redirecționare a sumelor de bani de la diferite linii de buget.

Unul dintre motive a fost necesitatea de redirecționare a sumei economisite la capitolul salarii și taxe datorită:

concedii medicale
eliberare din funcție
patentă de întreprinzător

O altă solicitare de redirecționare a fost câștigarea proiectului la Ministerul Tineretului și Sportului, sursă financiară care nu a fost suficientă doar din proiectul câștigat și a fost dat acordul ca să complimentăm activitățile din proiect.

Vă rugăm sa specificați o listă a altor finanțări și contribuții din exterior.

În acest tabel sunt indicate Companiile/agenții economici și alte organizații, inclusiv bunurile parvenite din alte proiecte sau sponsorizări și au contribuit la o mai bună desfășurare a proiectului Orientare Vocațională și activităților desfășurate de către organizația noastră:

Alte proiecte câștigate în 2010	Ministerul Tineretului și Sportului
Surse financiare obținute prin prestare de servicii, în special servicii de transport	Fundația SOROS Moldova
	Centrul de Asistență Juridică Persoanelor cu Dizabilități
	Asociația Keystone Human Service
Agenți economici sau alte	CONFORT SA

organizații de la care au fost obținute surse financiare sau materiale prin scriere de scrisori de sponsorizare	MIȘCARE SRL
	LUCKY HOUSE SRL
	GBS Autodoctor SRL
	DIOPLUS SRL
	PETRIȘ SA
	ACI-LOZOVANU SRL
	DECORSHOP SRL
	Organizația Internațională pentru Migrație
	GAZAUTOIMPORT SRL
	APRODIM SRL
	DOMINIC SRL
Alte surse financiare obținute care au contribuit la derularea proiectului	Săptămâna Națională a Voluntariatului – boxa de donații
	taxa de participare la cursurile profesionale p/u beneficiari
	aparat foto digital – premiu câștigat prin participarea la un concurs de fotografii
	arenda gratuită a oficiilor de la botanica (bd. Traian 23/1)
	transportarea scaunelor rulante din România, alte scaune rulante obținute de la alte ONG și distribuite beneficiarilor
	OSMP-M – încheierea unui contract privind încasarea prin terminalele de plata a sponsorizărilor de la persoane fizice
Automobil	Citroen Jumpy adaptat cu lift și sistem de ghidare manuală p/u deplasarea persoanelor cu dizabilități locomotorii în special utilizatorii scaun rulant

Financial Control

- Descrieți ce suport a primit organizația Dstră în termeni de control și follow-up financiar. A fost ajutorul suficient? Descrieți pe scurt ce mai este necesar pentru a fortifica managementul financiar al organizației.

Datorită finanțării SOIR Moldova, Asociația noastră a primit posibilitatea de a încheia un contract cu o firmă de Audit pentru efectuarea Auditului complet a Asociației pentru anul 2010. În afară de aceasta de către SOIR Moldova au fost organizate mai multe seminare de informare în domeniul contabilitate și administrarea resurselor financiare, managementul financiar al proiectelor și repere din legislația națională din domeniu. Este foarte bună și practica prezentării rapoartelor lunare, astfel evidența contabilă este organizată mai bine.

Signatures

Raportul trebuie să fie semnat de către președintele board-ului și de directorul executiv.

Date:

Date:

Signature:

Signature:

Președintele board-ului

Director executiv**Appendix 1. Matricea Rezultatelor****Appendix 2. Istorii de succes**