

Andrei Sîmboteanu

Manager resurse umane în cadrul companiei I.C.S OILTECH S.R.L.



„La I.C.S OILTECH S.R.L., am oferit o șansă persoanelor cu dizabilități și am câștigat o echipă mai puternică. Persoanele cu dizabilități sunt colegi serioși, responsabili și implicați. Ca să angajăm persoanele cu dizabilități, am învățat să găsim soluții, dar nu scuze. Nu este un risc — este o alegere bună.

Fiecare om are un potențial care merită valorificat. Uneori, cele mai bune decizii sunt cele curajoase”.

Nadejda Caraman

Angajată la I.C.S OILTECH S.R.L. cu suportul Asociației MOTIVAȚIE



„Fiind o persoană cu dizabilități, înainte aveam frica că nu voi face față la locul de muncă. După ce m-am angajat la I.C.S OILTECH S.R.L. în 2018, viața mea s-a schimbat cardinal. Am un loc de muncă stabil și colegi care mă respectă și mă apreciază”.



„Transformăm dizabilitatea în ABILITATE”

Asociația „MOTIVAȚIE” din Moldova



www.motivatie.md
office@motivation-md.org
067300450



Să facilităm împreună incluziunea persoanelor cu dizabilități!

Acest material informativ a fost elaborat în cadrul proiectului „Creșterea abilităților de advocacy și angajare a persoanelor cu dizabilități în Moldova” implementat de Asociația „MOTIVAȚIE” din Moldova cu suportul financiar al Ministerului Afacerilor Externe din Finlanda, cu susținerea Parteneriatului pentru Persoane cu Dizabilități din Finlanda și Kynnys ry.

Suține diversitatea în echipa ta



Robert M. Hensel:
„Nu am o dizabilitate, am o abilitate diferită”.

Combatem mituri și frici

O persoană cu dizabilități nu va fi suficient de productivă la locul de muncă sau va avea nevoie permanentă de ajutorul altor colegi.

Mit 1

Adaptarea locului de muncă reprezintă „totalitatea acțiunilor întreprinse de către angajator pentru a facilita exercitarea dreptului la muncă și creșterea randamentului la locul de muncă al persoanei cu dizabilități prin utilizarea cu echipamente, dispozitive și tehnologii de acces, ținând cont de necesitățile individuale ale persoanei respective”. (Legea 105)

Mie frică că voi încălca legea prin angajarea unei persoane cu dizabilități severe.

Mit 2

Persoanele cu dizabilități nu trebuie să fie discriminate, inclusiv la angajare, fiindu-le garantat accesul la serviciu și dreptul de a fi angajat în câmpul muncii. Conform art. 96 din Codul muncii, persoanele cu dizabilități severe și accentuate au dreptul la o durată redusă a timpului de muncă de 30 de ore pe săptămână, fără diminuarea drepturilor salariale și a altor drepturi prevăzute de legislație.

Parteneriatul cu Asociația „MOTIVAȚIE” din Moldova îți oferă:



Instruiri pentru specialiștii în resursele umane/angajatori/alți colaboratori din cadrul companiei cum să abordeze corect persoanele cu dizabilități și cum să faciliteze integrarea lor în companie.



Recomandarea candidaților potriviți pentru anumite posturi de muncă vacante, disponibile în cadrul companiei.



Oferirea mentoratului și consilierii pentru angajat și angajator în primele 6 luni de la angajare.



Evaluarea accesibilității fizice a spațiului de lucru și oferirea de recomandări privind acomodarea rezonabilă a locului de muncă pentru persoanele cu dizabilități.

Dreptul la muncă al persoanelor cu dizabilități

Unei persoane cu dizabilități în scaun rulant i se va potrivi mai mult munca de acasă, deoarece colectivul va fi reticent să accepte în companie o persoană cu dizabilități.

Mit 3

Legea nr. 60 din 03.03.2012 privind incluziunea socială a persoanelor cu dizabilități prevede dreptul persoanelor cu dizabilități la acces egal la oportunități de angajare pentru a-și valorifica potențialul.

Dacă aplic la subvenții pentru adaptarea locului de muncă pentru o persoană cu dizabilități, ce mă fac dacă persoana pleacă de la locul de muncă?

Mit 4

Angajatorul este obligat să păstreze locul de muncă creat sau adaptat cel puțin un an. În cazul concedierii sau demisiei persoanei cu dizabilități înaintea expirării termenului prevăzut la alin. (3), angajatorul este obligat să angajeze, cel puțin pentru perioada restantă, alt șomer cu dizabilități, direcționat de subdiviziunea teritorială.